

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
„ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ А.Д.**

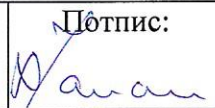
1	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. Седиште и адреса: <u>Београд, Немањина број 6</u> Број телефона: <u>011/361 8330</u> Електронска адреса: <u>kabinet.infrastuktura@srbrail.rs</u> Веб сајт: <u>www.izs.rs</u> Матични број: <u>21127094</u> ПИБ <u>109108420</u>
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>5861</u>	
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>1258 (21,45%)</u>	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>4603 (78,54 %)</u>	
2.в	Старосна структура:	<p>Укупно: <u>369 (6,38%)</u> од 21-30 година живота Ж: <u>102 (1,76 %)</u> М: <u>267 (4,62 %)</u></p> <p>Укупно: <u>650 (11,23%)</u> од 31-40 година живота Ж: <u>189 (3,27 %)</u> М: <u>461 (7,97 %)</u></p> <p>Укупно: <u>1418 (24,51%)</u> од 41-50 година живота Ж: <u>356 (6,15%)</u> М: <u>1062 (18,36%)</u></p> <p>Укупно: <u>2690 (46,49%)</u> од 51-60 година живота Ж: <u>455 (7,87%)</u> М: <u>2234 (38,61%)</u></p> <p>Укупно: <u>633 (10,94 %)</u> од 61-70 година живота Ж: <u>116 (2,00 %)</u> М: <u>517 (8,94 %)</u></p>

3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	273 (4,66 %)	25 (0,43 %)	248 (4,23 %)
	2.	1081 (18,44 %)	3 (0,05 %)	1078 (18,39%)
	3.	428 (7,30 %)	39 (0,67 %)	389 (6,63 %)
	4.	2660 (45,38 %)	615 (10,49%)	2045 (34,89%)
	5.	118 (2,01 %)	4 (0,07 %)	114 (1,95 %)
	6.	705 (12,03 %)	309 (5,27%)	396 (6,76%)
	7.	596 (10,17%)	270 (4,61%)	326 (5,57%)
	8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0%)
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат:	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	<u>5771 (98,46 %)</u>	<u>1215 (20,73 %)</u>	<u>4556 (77,73 %)</u>
	Лица на положајима	<u>90 (1,54%)</u>	<u>43 (0,74 %)</u>	<u>47 (0,80%)</u>
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и положаје:			
		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	<u>76.452,32 (100%)</u>	<u>75.424,26 (98,66%)</u>	<u>76.720,96 (100,35 %)</u>
	Лица на положајима	<u>137.961,97 (100%)</u>	<u>141.941,95(102,88%)</u>	<u>134.320,70 (97,36%)</u>
6.a	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:			
	Укупно: <u>153 (36 %)</u> од 21-30 година живота			
	Ж: <u>41 (9,65 %)</u>			
	М: <u>112 (26,35%)</u>			
	Укупно: <u>127 (29,89%)</u> од 31-40 година живота			
	Ж: <u>52 (12,23%)</u>			
	М: <u>75 (17,65%)</u>			
	Укупно: <u>57 (13,41%)</u> од 41-50 година живота			
	Ж: <u>27 (6,35%)</u>			
	М: <u>30 (7,06%)</u>			
	Укупно: <u>81 (19,06 %)</u> од 51-60 година живота			
	Ж: <u>39 (9,18 %)</u>			
	М: <u>42 (9,88 %)</u>			
	Укупно: <u>7 (1,65 %)</u> од 61-70 година живота			
	Ж: <u>0 (0 %)</u>			
	М: <u>7 (1,65 %)</u>			

6.6	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:</p> <p>Укупно: <u>3</u> (23,08 %) од 21-30 година живота Ж: <u>0</u> (%) М: <u>3</u> (23,08 %)</p> <p>Укупно: <u>3</u> (23,08 %) од 31-40 година живота Ж: <u>0</u> (%) М: <u>3</u> (23,08 %)</p> <p>Укупно: <u>4</u> (30,77%) од 41-50 година живота Ж: <u>2</u> (15,38%) М: <u>2</u> (15,38%)</p> <p>Укупно: <u>2</u> (15,38%) од 51-60 година живота Ж: <u>1</u> (7,69%) М: <u>1</u> (7,69%)</p> <p>Укупно: <u>1</u> (7,69%) од 61-70 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>1</u> (7,69 %)</p> <p>Разлози: <u>Повреда радне обавезе, непоштовање радне дисциплине, неоправдани изостанак 5 радних дана, судска одлука –забрана обављања посла</u></p>																																				
7.	<p>Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређени у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: због природе посла: захтеви радног места подразумевају појачане физичке напоре и рад на терену што доводи до тога да жене мање конкуришу за ове позиције</p>																																				
8.	<p>Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола: Навести разлоге: <u>На положаје су у подједнаком броју постављене жене и мушкарци (тачка 4. табеле)</u></p>																																				
9.	<p>Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:</p> <table border="1" data-bbox="252 1447 1369 1794"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно: 402</th> <th>Жена: 83</th> <th>Мушкараца: 319</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>36 (8,96 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>36 (8,96 %)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>33 (8,21 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>33 (8,21 %)</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>291 (72,39 %)</td> <td>71 (17,66 %)</td> <td>220 (54,73 %)</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>22 (5,47 %)</td> <td>8 (1,99 %)</td> <td>14 (3,48 %)</td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td>20 (4,98 %)</td> <td>4 (0,99 %)</td> <td>16 (3,98 %)</td> </tr> <tr> <td>8.</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно: 402	Жена: 83	Мушкараца: 319	1.	36 (8,96 %)	0 (0 %)	36 (8,96 %)	2.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	3.	33 (8,21 %)	0 (0 %)	33 (8,21 %)	4.	291 (72,39 %)	71 (17,66 %)	220 (54,73 %)	5.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	6.	22 (5,47 %)	8 (1,99 %)	14 (3,48 %)	7.	20 (4,98 %)	4 (0,99 %)	16 (3,98 %)	8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
Ниво квалификације:	Укупно: 402	Жена: 83	Мушкараца: 319																																		
1.	36 (8,96 %)	0 (0 %)	36 (8,96 %)																																		
2.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)																																		
3.	33 (8,21 %)	0 (0 %)	33 (8,21 %)																																		
4.	291 (72,39 %)	71 (17,66 %)	220 (54,73 %)																																		
5.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)																																		
6.	22 (5,47 %)	8 (1,99 %)	14 (3,48 %)																																		
7.	20 (4,98 %)	4 (0,99 %)	16 (3,98 %)																																		
8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)																																		

1.	$\frac{0}{(0\%)}$	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	
2.	$\frac{0}{(0\%)}$	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	
3.	$\frac{0}{(0\%)}$	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	
4.	$\frac{0}{(0\%)}$	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	
5.	$\frac{0}{(0\%)}$	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	
6.	$\frac{1}{(9.09\%)}$	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{1}{(9.09\%)}$	Ж $\frac{0}{()\%}$ М $\frac{0}{()\%}$	Ж $\frac{0}{()\%}$ М $\frac{0}{()\%}$	Ж $\frac{0}{()\%}$ М $\frac{0}{()\%}$	Ж $\frac{0}{(9.09\%)}$ М $\frac{1}{(9.09\%)}$	Ж $\frac{0}{()\%}$ М $\frac{0}{()\%}$	
7.	$\frac{8}{(72.73\%)}$	$\frac{5}{(45.45\%)}$	$\frac{3}{(27.27\%)}$	Ж $\frac{0}{()\%}$ М $\frac{0}{()\%}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{1}{(9.09\%)}$	Ж $\frac{3}{(27.27\%)}$ М $\frac{0}{()\%}$	Ж $\frac{1}{(9.09\%)}$ М $\frac{1}{(9.09\%)}$	Ж $\frac{1}{(9.09\%)}$ М $\frac{1}{(9.09\%)}$	
8.	$\frac{2}{(18.18\%)}$	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{2}{(18.18\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{2}{(18.18\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: $\frac{0}{(0\%)}$ Ж: $\frac{0}{()\%}$ М: $\frac{0}{()\%}$								
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца :								
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести)				
	$\frac{0}{(/ \%)}$		(/ %)	(/ %)					

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Наташа	Јовановић	011/36-16-821	natasajovanovic@srbrail.rs	

Датум: 15.01.2024.

Место: Београд



В.Д.ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА

М.П.

др Небојша Шурлан